

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL II

DESCRIPCIÓN

El curso se centra en dos aspectos del derecho laboral y de Seguridad Social: las causas de extinción de la relación laboral y las prestaciones del Sistema de Seguridad Social. Está destinado a graduados sociales en activo, pero también a aquellas personas que desarrollan tareas administrativas y quieren ampliar sus conocimientos especializándose en estas áreas.

La acción formativa consta de 56 unidades, algunas de las cuales pueden estar subdivididas en diferentes pantallas.

DURACIÓN: 55 HORAS

OBJETIVOS:

La acción formativa se divide en dos partes. La primera tiene como objetivo facilitar el conocimiento de las prestaciones que ofrece el Sistema de Seguridad Social en los niveles contributivo y no contributivo. La segunda, centrada en la extinción de la relación laboral, trata cada una de las causas, incidiendo en las cuestiones relativas al procedimiento. En ambos casos, se quieren ofrecer los conocimientos teóricos y prácticos que precisan los profesionales especializados en el trámite de prestaciones y / o en las cuestiones relativas a los procesos en materia de extinción del contrato de trabajo.

CONTENIDOS:

Las prestaciones del Sistema de Seguridad Social. Aspectos generales.

Unidad 1 El Sistema de Seguridad Social (definición, función, regímenes y niveles)

Unidad 2. La acción protectora de la Seguridad Social (situaciones protegidas).

Unidad 3 Normas generales de la acción protectora. Requisitos de acceso genéricos.

Unidad 4 Elementos de las prestaciones (base reguladora, carencia y hecho causante).

Prestación por Incapacidad Temporal

Unidad 5 Definición y normativa aplicable

Unidad 6 Beneficiarios y prestación económica.

Unidad 7 Duración y sujetos responsables del pago.

Unidad 8 Causas de extinción

Unidad 9 Gestión y control

Protección de la maternidad

Unidad 10 Definición y normativa aplicable.

Unidad 11 Subsidio por maternidad I (requisitos de acceso).

Unidad 12 Subsidio por maternidad II (prestación económica, gestión y control).

Unidad 13 Subsidio por paternidad.

Unidad 14 Prestación por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural.

Prestaciones y subsidios por desempleo

Unidad 15 Definición y normativa aplicable.

Unidad 16 Prestación por desempleo I (requisitos de acceso, cuantía y duración).

Unidad 17 Prestación por desempleo III (pago, suspensión y extinción).

Unidad 18 Subsidios por desempleo (modalidades y cuantía).

Prestación por Incapacidad permanente

Unidad 19 Definición y normativa aplicable.

Unidad 20 Grados de incapacidad permanente y lesiones permanentes no invalidantes.

Unidad 21 Causas: contingencias comunes y profesionales

Unidad 22 Cuantía de la prestación

Unidad 23 Gestión y trámite de la prestación

Pensión de jubilación

Unidad 24 Definición y normativa aplicable.

Unidad 25 Requisitos de acceso

Unidad 26 Modalidades de jubilación anticipada.

Unidad 27 Cuantía de la prestación.

Unidad 28 Extinción suspensión y tramitación

Prestaciones por muerte y supervivencia

Unidad 29 definiré y normativa aplicable

Unidad 30 Pensión de viudedad

Unidad 31 Pensión de orfandad

Unidad 32 Pensión en favor de familiares

Unidad 33 Límites de la cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia.

Unidad 34 Pensión de jubilación e invalidez SOVI.

Unidad 35 -. Pensiones no contributivas

Extinción del contrato de trabajo

Unidad 36 Las causas de extinción. Cuadro resumen

Unidad 37 El recibo de finiquito

Unidad 38 Extinción por voluntad del trabajador.

Unidad 39 Modificaciones sustanciales y movilidad geográfica.

Unidad 40 Extinción por causas que afectan al empresario (muerte, incapacidad y jubilación)

Extinción por causas objetivas

Unidad 41 Causas

Unidad 42 Amortización de puesto de trabajo.

Unidad 43 Requisitos formales y medios de impugnación.

Unidad 44 Calificación en vía judicial y consecuencias jurídicas.

Despidos colectivos

Unidad 45 Causas

Unidad 46 Expedientes de Regulación de Empleo I. Modalidades

Unidad 47 Expedientes de Regulación de Empleo II. Procedimiento

Despidos disciplinarios

Unidad 48 Causas

Unidad 49 Sanciones disciplinarias. Gradación

Unidad 50 Procedimiento

Unidad 51 Impugnación de la decisión empresarial

Unidad 52 Calificación judicial del despido y efectos jurídicos.

Documentación vinculada a las extinciones del contrato

Unidad 53 -. Notificaciones. Medios y requisitos formales.

Unidad 54 -. Papeleta de Conciliación y demanda.

Unidad 55 -. Sentencias judiciales

Unidad 56 -. Recursos (de suplicación y de casación).